

**Aspectos ambientales y laborales:** Se trata de un proyecto de categoría B según la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social de la CII porque se prevé que los posibles riesgos ambientales y sociales serán los típicos del sector de alimentos y bebidas, que generalmente tienen un alcance limitado, son reversibles en buena medida y se pueden mitigar con medidas disponibles de aplicación viable.

**Evaluación ambiental y social** La evaluación ambiental y social realizada por la CII se centró en el desempeño actual y previsto del proyecto en tres áreas principales: i) gestión general de posibles impactos y riesgos ambientales y sociales; ii) eficiencia en el uso de los recursos y prevención de la contaminación; y iii) aspectos laborales y condiciones de trabajo.

**Contexto ambiental y social** Las instalaciones de Novelda en el Distrito Federal operan en virtud de un Certificado Único de Zonificación de Uso del Suelo que indica que tales instalaciones se encuentran en una zona industrial apta para los tipos de actividades que realiza la empresa. Toda la energía necesaria para estas actividades se obtiene de la red eléctrica local. Las dependencias están comunicadas directamente con el sistema municipal de tratamiento de aguas.

**Gestión general de aspectos ambientales y sociales** La gestión de las cuestiones ambientales y sociales de Novelda, al igual que la de todas las empresas de la cartera de Kua, se está incorporando al sistema de gestión ambiental y social de Kua-Mex Foods Group ("Kua"). La implementación de este sistema de gestión ambiental y social está supervisada por el director de Responsabilidad Social de Kua, quien será también responsable en última instancia de que el desempeño ambiental y social de Novelda cumpla las pautas de Kua. A su vez, las pautas de Kua tienen que cumplir lo dispuesto en la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social de la CII, ya que actualmente la CII participa en el capital de Kua. El sistema de gestión ambiental y social de Kua está guiado por un manual de gestión ambiental y social detallado. Este manual cubre temas tales como: i) la lista de actividades excluidas para las empresas de la cartera de Kua (que está alineada con la lista de actividades excluidas de la CII); ii) la categorización ambiental y social de las empresas que podrían pasar a formar parte de su cartera; iii) el proceso de revisión ambiental y social de las empresas que podrían pasar a formar parte de su cartera; y iv) el marco regulatorio en materia ambiental y social aplicable a Kua y a las empresas de su cartera. Las actividades de gestión ambiental y social específicas de Novelda se describen en el propio manual de gestión ambiental y social de Novelda. Este manual se está actualizando para incorporar las recomendaciones de la reciente visita de evaluación de la CII. La terminación de esta actualización a satisfacción de la CII será un requisito del plan de acción ambiental y social del proyecto.

Novelda cuenta con la certificación denominada Tipo Inspección Federal (TIF) de la Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación de México (SAGARPA). Esta certificación tiene por objeto asegurar la calidad y la inocuidad de los productos cárnicos procedentes de mataderos y plantas procesadoras de carne. Cubre la construcción, el mantenimiento y la higiene de las instalaciones de Novelda.

**Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación** El principal residuo de Novelda es el cartón de los embalajes. Hay servicios especializados en reciclaje que retiran de las instalaciones este cartón y otros residuos reciclables. Las actividades de Novelda generan una cantidad despreciable de residuos orgánicos. Las pequeñas cantidades de recortes de carne que se producen se consolidan y se venden a restaurantes locales.

**Condiciones laborales y del lugar de trabajo** Las actividades de recursos humanos de Novelda se ciñen a una detallada política de recursos humanos en la que se especifican las condiciones generales de empleo en la empresa y se hace constar que cumplen la normativa federal laboral en aspectos clave. En Novelda hay un departamento de Recursos Humanos que se responsabiliza de supervisar la implementación de esta política y el cumplimiento en general de las leyes laborales mexicanas. Los especialistas en recursos humanos de Kua también supervisan estas actividades. El personal de Novelda actualmente no está sindicado, pero la empresa no prohíbe los sindicatos y prevé que sus empleados se sindicarán en el futuro. Novelda recientemente preparó un procedimiento formal de identificación y control de los riesgos ocupacionales y tiene previsto aplicarlo inmediatamente en el contexto de un programa de mejora continuada de los aspectos de salud y seguridad en el trabajo. También cuenta con un programa interno de protección civil que cuenta con la certificación de las autoridades locales competentes. Este programa cubre cuestiones

como el mantenimiento de los extintores, la capacitación de respuesta a emergencias y los rótulos adecuados. Seguimiento y cumplimiento Novelda redactará un plan de acción ambiental y social (PAAS) satisfactorio para la CII. Este plan reflejará el compromiso de la empresa de terminar y poner en práctica un sistema de gestión ambiental y social sólido, empezando por terminar el manual de gestión ambiental y social que actualmente se está redactando. La CII controlará el cumplimiento de la normativa mexicana y de su propia Política de Sostenibilidad Ambiental y Social exigiendo que Novelda presente informes de seguimiento ambiental y social con periodicidad anual. La CII revisará dichos informes y realizará visitas periódicas durante el plazo del préstamo de la CII para verificar el cumplimiento.