

Aspectos ambientales y laborales:

Se trata de un proyecto de categoría III según el procedimiento de revisión medioambiental y laboral de la CII porque puede tener como resultado ciertos efectos que pueden evitarse o mitigarse siguiendo normas de desempeño, directrices y criterios de diseño generalmente reconocidos. Los principales aspectos ambientales y laborales relacionados con el proyecto son: manejo de efluentes líquidos, manejo de residuos sólidos, protección contra incendios y respuesta en caso de emergencias y salud y seguridad ocupacional.

Manejo de efluentes líquidos: Las aguas residuales se tratarán en colectores de grasas antes de que se viertan al sistema de alcantarillado del hotel para su tratamiento posterior. Las aguas pluviales se descargan al sistema urbano de canalización de las mismas.

Manejo de residuos sólidos: Los residuos sólidos se recogen y eliminan de conformidad con la legislación y las reglamentaciones locales. Durante la fase de construcción la empresa mantendrá un nivel mínimo de generación de residuos sólidos.

Emisiones a la atmósfera: Ni el sistema de climatización del hotel ni las instalaciones de almacenamiento de alimentos utilizan refrigerantes a base de compuestos clorofluorocarbonados, por lo que cumplen las pautas internacionales para evitar el agotamiento del ozono. Las emisiones a la atmósfera serán mínimas ya que los generadores sólo se utilizarán en caso de emergencia. En condiciones normales el hotel estará conectado a la red local de suministro de energía eléctrica.

Seguridad del inmueble: Los planos relativos al diseño y la construcción de las nuevas habitaciones y áreas comunes del hotel los revisarán las autoridades locales, así como la división correspondiente de Sheraton, a fin de que cumplan la normativa internacional y local. Las autoridades correspondientes otorgarán un permiso de construcción y, durante la fase de construcción, la empresa velará por que los contratistas proporcionen a los obreros los equipos de seguridad necesarios y se atengan a prácticas de trabajo seguras.

Seguridad en caso de incendio y respuesta en caso de emergencia: Existe un sistema integrado de protección personal y para casos de incendio. Las habitaciones y las zonas comunes cuentan con rótulos indicativos de las vías de escape y procedimientos de evacuación del edificio en caso de incendio. Se cuenta asimismo con escaleras de emergencia, tanto en el interior como en el exterior del edificio. En las zonas comunes se instalaron aspersores de agua. La zona de la cocina cuenta con sistemas automáticos y mantas contra incendios, así como con extintores de espuma. Las zonas comunes tienen extintores y mangueras en carretes. Las salidas de emergencia están bien iluminadas y bien marcadas. Los sistemas de protección personal y contra incendios cumplen las normas de Sheraton y de la National Fire Protection Association de los Estados Unidos. El hotel tiene un plan de respuesta en caso de emergencia que incluye la capacitación del personal en materia de primeros auxilios y procedimientos de evacuación en caso de incendio, y se realizan ejercicios de evacuación en forma periódica. El plan contempla asimismo la disponibilidad en todo momento de un equipo preparado para responder en caso de incendio o emergencia.

Asuntos sociales y laborales: Los trabajadores del hotel no están afiliados a un sindicato. La estructura salarial y de beneficios e incentivos superan los niveles mínimos exigidos por la legislación paraguaya. Al personal se le capacita continuamente mediante la asistencia a cursos ofrecidos por el hotel y por la empresa Sheraton.

Control y cumplimiento: El hotel tiene en marcha un plan de manejo ambiental aceptable para la CII. Dicho plan incluye (1) una descripción de los sistemas de seguridad y de protección ambiental

que se contemplan en el plan; (2) un calendario para la puesta en práctica de todos los aspectos ambientales y de seguridad en las obras nuevas; y (3) los requisitos de control anual.