

Clasificación y consideraciones medioambientales:

Cumplimiento de las normas medioambientales: El proyecto cumple tanto con las leyes como los reglamentos locales de protección del medio ambiente. La compañía elaboró un Plan de Manejo Ambiental (PMA) en los años 2001 y 2002.

Aguas residuales: La mayor parte de las aguas residuales generadas por la fábrica consisten en agua que sobra del proceso de corte cuyo bajo contenido en arena se separa por filtración y se desecha junto con la basura doméstica. Las aguas residuales de la fábrica pasan a la planta de tratamiento de agua del parque Industrial Global Park en Heredia, para su tratamiento y posterior vertido.

Desechos sólidos: La fábrica genera principalmente recortes y viruta de aluminio y acero, que se recogen de manera apropiada y se envían a una empresa que los recicla. La basura doméstica generada la recoge una empresa privada contratada por la administración de la zona franca local.

Seguridad en caso de incendios: La fábrica cuenta con una red de extintores así como un hidrante ubicado frente al edificio donde opera la compañía. Las rutas de evacuación y salidas de emergencia están debidamente señalizadas, y la empresa tiene previsto poner en práctica, antes del cierre de 2006, un programa de seguridad que incluirá la realización de simulacros de incendios y evacuaciones de emergencia.

Higiene y seguridad en el trabajo: A los trabajadores se les proporciona equipos de protección apropiados, así como seguro médico, y tienen acceso a un botiquín de primeros auxilios. Se lleva un registro de todos los accidentes laborales conforme lo exige la compañía de seguros local. La persona encargada de Recursos Humanos investiga todos los accidentes. Cabe agregar que la compañía está desarrollando un programa para capacitar a los trabajadores en el uso de los equipos de protección y está desarrollando un plan de respuesta para casos de emergencia que se pondrá en marcha antes de finales de 2006. También está creando un comité de empleados con responsabilidad de supervisión en los ámbitos laboral e higiene y seguridad.

Mano de obra: Conforme a la política de la compañía, no se permite que trabajen los menores de 18 años. Los actuales empleados de la fábrica no pertenecen a ningún sindicato. Sin embargo, la compañía respeta su libertad de sindicalizarse si así lo desean.

Seguimiento e informes anuales: Los procedimientos de seguimiento de la compañía se describirán en su Plan de Manejo Ambiental. La compañía presentará a la CII un informe anual en el que se reseñarán los datos de control en lo relativo al vertido de aguas residuales, eliminación de residuos sólidos, seguridad en caso de incendios, higiene y seguridad en el centro de trabajo, informes sobre accidentes y otros temas laborales.