

## Plan de Acción Ambiental y Social

Ítem		Acción	Entregables	Fecha Límite
<b>PS 1 Evaluación y Manejo de los riesgos e impactos ambientales y sociales</b>				
1	Sistema Integrado de Gestión Ambiental y Social	Incorporar a la plantilla de personal propio un especialista en salud, seguridad y medio ambiente, quien será responsable, a nivel gerencial, del desarrollo, implementación y seguimiento de los planes, programas y procedimientos de gestión ambiental, social y de salud y seguridad de la empresa, incluyendo la supervisión de empresas y terceros contratados. Dicho profesional podrá elevar reportes directamente a la Dirección General de la empresa. Desdelsur designará, o contratará, en caso de ser necesario, personal técnico en materia de salud, seguridad y medio ambiente para desempeñarse en las instalaciones industriales, reportando al gerente a ser designado. Los antecedentes académicos y experiencia del especialista en salud, seguridad y medio ambiente a ser designado a nivel gerencial deberán mostrar experiencia sustancial en proyectos similares.	Comprobante de alta laboral del especialista ambiental y de salud y seguridad	29 Junio 2019
2	Política Ambiental y Social	Enunciar una Política Ambiental, Social y de Salud y Seguridad que refleje los valores de la empresa y asegure el cumplimiento de la legislación y de los requerimientos aplicables al proyecto de las Normas de Desempeño de la CFI; dicha Política será firmada por la Dirección, y será de cumplimiento mandatorio para todo personal propio y contratado.	Política Ambiental, Social y de Salud y Seguridad de Desdelsur	31 Agosto 2019
3	Identificación de impactos ambientales y sociales y de riesgos ocupacionales	Preparar una matriz para la identificación y evaluación de aspectos ambientales y sociales, y una matriz para la identificación y evaluación de riesgos ocupacionales, ambas matrices válidas para todas las instalaciones y actividades del personal de Desdelsur y de sus contratistas. Dichas matrices deberán considerar las especificaciones de identificación y evaluación de aspectos y riesgos indicados en la Norma de Desempeño 1 de la CFI.	Matriz de identificación y evaluación de Aspectos Ambientales  Matriz de identificación y evaluación de riesgos ocupacionales	31 Agosto 2019  31 Agosto 2019
4	Identificación de aspectos legales	Preparar una matriz de identificación y evaluación de aspectos legales. Dicha matriz deberá considerar la identificación y evaluación de aspectos legales asociados con la legislación vigente y con todos los compromisos de carácter legal asumidos por Desdelsur, incluyendo los emanados de los contratos de préstamo celebrados con entidades de financiamiento.	Matriz de identificación y evaluación de aspectos legales	31 Agosto 2019
5	Capacidades y competencias organizativas	Elaborar un Plan de Capacitación Anual en materia ambiental, social y de salud y seguridad destinado a empleados propios y a contratistas (para éstos últimos, cuando fuera detectada la necesidad de capacitación); para su preparación se considerarán los resultados de la identificación y evaluación de aspectos ambientales y de riesgos ocupacionales, la promulgación de nueva legislación y la adopción de nuevas tecnologías; el Plan de Capacitación deberá prever la realización de simulacros de emergencia en las instalaciones industriales, el registro de asistencia, la identificación del tipo de cursos o entrenamientos a ser brindados (incluyendo simulacros de emergencia), los responsables de impartir la capacitación,	Plan de Capacitación Anual	28 Setiembre 2019

Ítem		Acción	Entregables	Fecha Límite
		los destinatarios de la capacitación, las fechas y sitios seleccionados para el dictado de cada curso, y los formatos previstos para registro de asistencia.		
6	Preparación y respuesta a situaciones de emergencia	Preparar, para cada instalación industrial, agropecuaria y administrativa, un Plan de Prevención y Respuesta a Situaciones de Emergencia, considerando escenarios de emergencia específicos de cada sitio e indicando las acciones preventivas y de respuesta a los eventos de emergencia asociados a dichos escenarios.	Planes de Prevención y Respuesta a Situaciones de Emergencias.	20 Noviembre 2019
7	Gestión de accidentes	Elaborar un procedimiento para gestión de accidentes laborales y/o ambientales aplicable tanto al personal propio como al personal contratado. Dicho procedimiento deberá prever, mínimamente, el registro de la naturaleza y gravedad del accidente, la tramitación de los aspectos legales básicos, el informe de investigación del accidente y las medidas preventivas y/o correctivas adoptadas para evitar su repetición.	Procedimiento para Gestión de Accidentes	20 Noviembre 2019
8	Procedimientos operativos	Para la gestión de los impactos y riesgos de carácter significativo, identificados a través de las correspondientes matrices, deberán elaborarse e implementarse los correspondientes procedimientos de gestión. El conjunto de dichos procedimientos incluirá, mínimamente, la gestión de residuos (en todos sus tipos), de cadáveres en feedlot, de limpieza de suelo en feedlot, de agroquímicos, de pesticidas, de suministro interno de combustible, de seguridad y salud en taller mecánico, de ergonomía y de uso de equipos de protección personal.	Procedimientos de carácter operativo indicados	29 Febrero 2020
9	Gestión de contratistas	Elaborar e implementar un procedimiento documentado para gestión de contratistas (incluidos el personal de servicios tercerizados) que contemple mínimamente: i) Los requerimientos básicos de carácter ambiental y de salud y seguridad deberán respetar los contratistas; ii) las obligaciones y las prohibiciones de los contratistas en materia ambiental y de salud y seguridad; iii) las sanciones, amonestaciones o multas a ser aplicadas en caso de incumplimiento. Tener en cuenta que, según lo requiere la Norma de Desempeño 1 de la CFI los contratistas que trabajen para Desdelsur, estarán bajo el control directo de la firma y no se los considerará terceros contratados a los fines de los requerimientos de la Norma.	Procedimiento de Gestión de Contratistas	27 Diciembre 2019
10	Seguimiento y Evaluación	Preparar un Plan de Monitoreo y Seguimiento de aspectos ambientales, sociales y de Salud y Seguridad significativos asociados a la totalidad de actividades de Desdelsur, y de riesgos ocupacionales del personal propio y del personal contratado. En materia de salud y seguridad, el Plan deberá, mínimamente incluir el seguimiento de los siguientes parámetros: <ol style="list-style-type: none"> <li>1- Calidad de aire laboral</li> <li>2- Calidad de aire ambiental</li> <li>3- Nivel de ruido laboral</li> <li>4- Calidad del agua potable (anual)</li> <li>5- Índices de Frecuencia e Índice de Gravedad de accidentes laborales (mensual)</li> <li>6- Índice de colinesterasa en sangre de personal expuesto a la manipulación de pesticidas (anual)</li> </ol>	Plan de Monitoreo y Seguimiento Ambiental, Social y de Salud y Seguridad	29 Febrero 2020

Ítem		Acción	Entregables	Fecha Límite
		<p>7- Resistencia de puesta a tierra de tableros eléctricos (anual)</p> <p>El seguimiento de variables ambientales requeridas por la autoridad ambiental (tales como calidad de suelos, vegetación, fauna, etc.) y de las variables ambientales requeridas en planes de monitoreo indicados en estudios específicos (tal como monitoreo de calidad de agua subterránea) deberá incorporarse al Plan de Monitoreo y Seguimiento.</p> <p>La adopción de valores límites admisibles de parámetros considerará lo indicado por la legislación vigente y lo indicado por las guías operativas de la CFI, adoptándose, en caso de superposición, el criterio más exigente. El seguimiento incluirá un análisis de las posibles causas de los casos en que los valores medidos excedan los límites aceptados por la legislación vigente o por las guías aplicables de la CFI</p>		
11	Participación de actores sociales	Identificar e implementar canales de contacto para permitir a cualquier persona de la comunidad formular preguntas, quejas, reclamos o sugerencias; complementariamente, preparar e implementar un mecanismo de recepción, resolución y respuesta a dichas inquietudes, estableciendo responsabilidades y plazos máximos de resolución y comunicación.	Canales de contacto para formular preguntas, quejas, reclamos o sugerencias y mecanismos de resolución adecuados para atender dichas inquietudes.	31 Agosto 2019
<b>PS 2 Trabajo y condiciones laborales</b>				
12	Identificación de fuentes de contaminación difusa del aire laboral – Proyectos de solución	<p>i) Preparar los Términos de Referencia para la realización de un estudio que contemple: a) la determinación de la calidad de aire en ambiente de trabajo en las plantas industriales de Desdelsur; b) Identificación de fuentes de contaminación difusa del aire en ambiente de trabajo, señalando eventuales deficiencias en sistemas de aspiración localizada; c) Elaboración de conclusiones y recomendaciones. Los TdR deberán asegurar que el alcance de las tareas y el perfil de los profesionales a ser contratados sean los adecuados para ejecutar el trabajo en concordancia con los requerimientos emanados de la legislación vigente y con los asociados a las mejores prácticas internacionales.</p> <p>ii) Realización del estudio de referencia</p> <p>iii) Analizadas distintas propuestas de solución, contratación de una empresa con adecuados antecedentes y experiencia para el diseño y construcción de sistemas de aspiración localizada y de evacuación de aire contaminado, que garanticen una calidad de aire laboral acorde a los requerimientos de la legislación vigente y de las guías aplicables de la CFI.</p>	<p>i) Términos de Referencia</p> <p>ii) Estudio de identificación de fuentes difusas – Propuestas de solución</p> <p>iii) Diseño y construcción de sistemas de aspiración localizada y evacuación de aire contaminado</p>	<p>i) 28 Setiembre 2019</p> <p>ii) 27 Diciembre 2019</p> <p>iii) 27 Diciembre 2020</p>
13	Políticas y procedimientos de recursos humanos	Preparar e implementar un mecanismo de recepción y resolución de quejas, reclamos o sugerencias que pudieran formular empleados directos o contratados, permitiendo la modalidad de comunicación anónima. El mecanismo incluirá la designación de responsabilidades para recibir, resolver y comunicar los resultados del proceso, y un plazo máximo para implementar acciones correctivas y/o dar una respuesta, en caso de	Mecanismos de resolución de quejas y reclamos	31 Agosto 2019

Ítem		Acción	Entregables	Fecha Límite
		corresponder, a quien hubiere formulado la queja, reclamo o sugerencia		
<b>PS 3 Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación</b>				
14	Optimización del consumo de recursos y reciclado de residuos	Estimar, de manera mensual, el consumo de agua y registrar en forma mensual, el consumo de energía eléctrica de cada una de sus instalaciones industriales, agropecuarias y administrativas. Registrar además el consumo mensual y acumulado anual de combustible para vehículos y maquinarias propiedad de la empresa y de forma anual la cantidad de envases y residuos reciclados según su tipo. Establecer y dar seguimiento a un programa de reducción progresiva del consumo específico de agua, energía y combustible y de aumento del reciclado de envases y residuos.	Registros mensuales y acumulados anuales de consumo de agua, energía eléctrica, combustible y cantidad de envases y residuos reciclados.	31 Enero 2020
15	Gases de efecto invernadero	Preparar un Inventario de Gases de Efecto Invernadero. La metodología a ser adoptada podrá basarse en la Norma ISO 14064-1, utilizando el Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte (ECCR) del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol) como guía de trabajo	Inventario de Gases de Efecto Invernadero	27 Feb 2021
16	Evaluación ambiental de efluentes del feedlot	<p>i) Preparar los Términos de Referencia (TdR) para la realización de una evaluación de impacto ambiental que permita identificar y evaluar: a) Aptitud de la tipología y suficiencia del sistema empleado para el tratamiento de los efluentes generados por el feedlot, considerando futuras ampliaciones de las instalaciones del feedlot; b) potenciales impactos sobre el suelo, las aguas superficiales y las aguas subterráneas generados por efluentes no adecuadamente tratados, pudiendo requerirse para ello un estudio hidrogeológico del área; c) potenciales efectos sobre la disponibilidad de agua subterránea para usos diversos por parte de la población circundante, considerando su posible contaminación por funcionamiento del feedlot; d) calidad de suelo y calidad del agua subterránea en el área potencialmente afectada por disposición de efluentes del feedlot; e) Plan de monitoreo de la calidad del suelo, del agua subterránea y del agua superficial, indicando, en caso de ser necesario, la construcción de pozos de monitoreo; f) Conclusiones y recomendaciones. Los TdR deberán asegurar que el alcance de las tareas y el perfil de los profesionales a ser contratados sean los adecuados para ejecutar el trabajo en concordancia con los requerimientos emanados de la legislación vigente y con los asociados a las mejores prácticas internacionales.</p> <p>ii) Realización de la evaluación de impacto ambiental indicada.</p> <p>iii) Analizadas distintas propuestas, contratar, en caso de resultar necesario, una empresa para el diseño y construcción de las instalaciones de tratamiento de efluentes; El Proyecto deberá garantizar que la calidad del efluente tratado cumplirá con los parámetros legales y/o los requeridos por las guías aplicables de la CFI.</p>	<p>i) Términos de Referencia de la evaluación ambiental</p> <p>ii) Evaluación de Impacto Ambiental</p> <p>iii) Proyecto de diseño y construcción de instalaciones de tratamiento</p>	<p>i) 27 Diciembre 2019</p> <p>ii) 30 Junio 2020</p> <p>iii) 30 Octubre 2021</p>
17	Disponibilidad de agua subterránea	i) Preparar los Términos de Referencia (TdR) para la realización de un estudio hidrogeológico que permita conocer la potencial afectación que, las actividades	i) Términos de Referencia de un estudio hidrogeológico	i) 31 Enero 2020

Ítem		Acción	Entregables	Fecha Límite
		<p>industriales, agropecuarias y ganaderas de Desdelsur, pudieran ocasionar sobre la disponibilidad de agua subterránea por parte de la población circundante a las instalaciones y campos en explotación por Desdelsur. Los TdR deberán asegurar que el alcance de las tareas y el perfil de los profesionales a ser contratados sean los adecuados para ejecutar el trabajo en concordancia con los requerimientos emanados de la legislación vigente y con los asociados a las mejores prácticas internacionales.</p> <p>ii) Realizar el estudio hidrogeológico de referencia.</p>	ii) Estudio hidrogeológico	ii) 30 Noviembre 2020
<b>PS 4 Salud y seguridad de la comunidad</b>				
18	Seguridad en transporte de sustancias peligrosas	Desdelsur incluirá en el Plan de Capacitación y Entrenamiento, un mínimo de un simulacro anual de situaciones de emergencia en el transporte de agroquímicos.	Plan de Capacitación Anual	28 Setiembre 2019
19	Seguridad vial	Preparar e implementar un procedimiento específico destinado al manejo seguro de todo tipo de maquinaria y vehículo propio de Desdelsur. En dicho procedimiento se especificará el modo en que deben conducirse los vehículos para aumentar el grado de seguridad vial. El procedimiento incluirá formato de instructivos de manejo seguro para ser entregados a choferes de camiones contratados.	Procedimiento de manejo seguro de maquinarias y vehículos	20 Noviembre 2019