

ÓPTIMA ENERGÍA ILUMINANDO LA IGUALDAD DE GÉNERO

En la ciudad portuaria de Ensenada ubicada en la costa del Pacífico del noroeste de México, una inversión en un proyecto de alumbrado público no solo trajo aparejados múltiples beneficios a la ciudad, sino que también ayudó a promover un cambio cultural dentro de la empresa que llevó a cabo el proyecto. Impulsada por incentivos basados en resultados ofrecidos como parte de un paquete financiero brindado por BID Invest -que forma parte del Grupo BID-, Óptima Energía comenzó a analizar los pasos que podría dar para mejorar la diversidad y la igualdad de género.



México

FINANCIAMIENTO:

modernizar el alumbrado público de Ensenada con tecnología LED mediante el uso de un modelo de empresa proveedora de servicios de energía (ESCO)

SERVICIO DE ASESORÍA:

promover la diversidad de talentos y la igualdad de género en la empresa

USD
17,7 Millones

Paquete financiero del Grupo BID

USD
9,1 Millones

Valor del préstamo A del Grupo BID



USD
6,3 Millones

Préstamo del Fondo Climático Canadiense



USD
2,3 Millones

Garantía del Fondo de Tecnología Limpia

EL CLIENTE

Óptima Energía, empresa con sede en Monterrey, México, se dedica a la búsqueda de soluciones para el uso eficiente de la energía principalmente para el sector público. En 2015, el gobierno municipal de Ensenada contrató a la empresa para actualizar el sistema de alumbrado público de la ciudad, un proyecto que implicaría la sustitución de 25.000 lámparas de vapor de sodio por luminarias LED con eficiencia energética. Normalmente, para una ciudad de cerca de medio millón de habitantes, esto significaría una inversión enorme. No obstante, de acuerdo con el modelo de negocios de Óptima Energía, la ciudad pagará el proyecto a lo largo del tiempo, ya que los costos se cubrirán con el ahorro generado.

Dados los beneficios sociales y económicos que el proyecto



Sólo el **15%**
de los ingenieros
de la empresa **eran**
mujeres

traería al municipio –una reducción del 60% en la facturación de energía de la ciudad, menores emisiones de CO2, tareas de mantenimiento reducidas, utilización más inteligente de los recursos públicos y mejoras en la seguridad pública–, esta fue una inversión atractiva para el Grupo BID, que ayudó a financiar el proyecto. La mayor parte del préstamo provino del Fondo Climático Canadiense para el Sector Privado de las Américas (C2F), un fondo establecido por Canadá y gestionado por BID Invest para impulsar las acciones sobre cambio climático.

Una de las metas del C2F y BID Invest es promover la igualdad de género y la diversidad sobre la base de la idea de que las empresas tienen un mejor desempeño financiero y se vuelven más innovadoras cuando se expanden y diversifican su conjunto de talentos. Óptima Energía estuvo de acuerdo con la idea y el préstamo se estructuró para brindar incentivos con el fin de lograr mejoras en ese aspecto.

EL DESAFÍO: CÓMO INCREMENTAR LA DIVERSIDAD

Como en muchas empresas de energía y tecnología, el entorno laboral de Óptima Energía ha sido mayormente un ámbito masculino, en especial en el área técnica. Cuando comenzó este proyecto, solo un tercio de los 33 empleados permanentes de la empresa eran mujeres y la mayoría de ellas trabajaban en áreas no técnicas. Más del 85% de los empleados de ingeniería eran hombres al igual que todo el personal de compras y logística. El equipo de Servicios de Asesoría de BID Invest le ayudó a Óptima Energía a sentar las bases para lograr un entorno de trabajo más diverso.



LA SOLUCIÓN: CÓMO CREAR UNA CULTURA INCLUSIVA

El equipo de Servicios de Asesoría trabajó con Óptima Energía para diseñar un programa de compromiso con la igualdad de género de tres partes:

1. COMPROMISO DE LA ALTA GERENCIA

La creación de una cultura comprometida con la igualdad de género y la diversidad empieza desde arriba, con el compromiso de los líderes de la empresa con sus empleados y otras partes interesadas. En 2015, el CEO, Enrique Gómez Junco, firmó la declaración de apoyo de los Principios para el empoderamiento de las mujeres (WEP, por sus siglas en inglés).

2. CREACIÓN DE POLÍTICAS E INFRAESTRUCTURA PARA ENCARAR LAS NECESIDADES DE LOS HOMBRES Y LAS MUJERES

Aunque el compromiso formal con la igualdad de género resulta importante para asignar responsabilidades a la gerencia, el avance se mide principalmente por las acciones concretas. El equipo de Servicios de Asesoría de BID Invest alentó a Óptima Energía para que obtuviera la certificación de las Normas Mexicanas en Igualdad Laboral y No Discriminación. Estas estrictas normas gubernamentales califican a las empresas respecto de una amplia variedad de indicadores entre los que se incluyen igual salario, políticas de acoso sexual, salas de lactancia y licencias parentales.

3. INCLUSIÓN DE TALENTO FEMENINO EN ÁREAS NO TRADICIONALES

Una parte clave de la igualdad de género en los negocios radica en asegurar que los hombres y las mujeres tengan igual acceso a las oportunidades laborales. Dado el número reducido de mujeres que se desempeñan en áreas técnicas dentro de Óptima Energía —y la importancia de los puestos de trabajo para el negocio—, el equipo BID Invest trabajó con la empresa para diseñar pasantías pagadas para estudiantes universitarias femeninas. Óptima Energía asumió el compromiso de seleccionar a estas jóvenes de áreas técnicas, en especial de ingeniería y ciencias relacionadas.





LA HERRAMIENTA: INCENTIVOS BASADOS EN LOS RESULTADOS

El equipo de Servicios de Asesoría de BID Invest diseñó un programa de varios pasos —que es completamente voluntario para el cliente— para vincular la tasa de interés del préstamo del C2F con los resultados obtenidos en materia de igualdad de género y diversidad.

Componentes del programa de género.	Resultados a marzo de 2017
Firma de los Principios para el empoderamiento de las mujeres	<ul style="list-style-type: none">• Óptima Energía firmó el compromiso en 2015.• Se convirtió en la decimotercera empresa de México y en una de las 1.400 del mundo en firmarla.
Certificación de cumplimiento con las normas del gobierno sobre la igualdad en el lugar de trabajo	<ul style="list-style-type: none">• Óptima Energía obtuvo la certificación en octubre de 2016.• Fue la primera empresa del estado de Nuevo León y la vigésima de México en obtener este reconocimiento.
Programa de pasantías profesionales anuales	<ul style="list-style-type: none">• Seis estudiantes femeninas completaron sus pasantías en 2016 en los sectores de ingeniería, compras y logística, finanzas y gestión.<ul style="list-style-type: none">• Una de ellas fue contratada de manera permanente.• Se seleccionaron tres nuevas estudiantes para el programa de 2017 y continúan en la búsqueda de tres más.

IMPACTO EN EL CAMPO

El programa de compromiso con la igualdad de género de la empresa influyó no solo en la modalidad de trabajo en sus oficinas corporativas en Monterrey, sino también en el campo. Cuando Óptima Energía comenzó a contratar personal temporal para trabajar en el proyecto Ensenada, realizó un esfuerzo adicional para entrevistar a candidatas calificadas y contrató a cuatro mujeres para ocupar cargos que tradicionalmente eran ocupados por hombres, incluidos el armado de las luminarias y la supervisión de campo. Marcela Maldonado, responsable de Recursos Humanos, le atribuye esto al riguroso proceso de certificación al que se sometió la empresa: “La certificación ha contribuido a la formación y fortalecimiento de la cultura de igualdad que hemos venido desarrollando a lo largo del tiempo como organización. Nos ayudó a respaldar esta cultura con políticas concretas”.