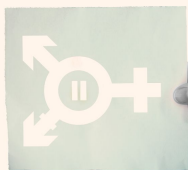


# ENTENDIENDO Y ATENDIENDO ASUNTOS DE GÉNERO Y DE VIOLENCIA DE GÉNERO

La **Política de Sostenibilidad de BID Invest** reconoce que algunas **personas** pueden ser más vulnerables a los **impactos negativos** de un proyecto por su **género**. Es necesario que el cliente identifique y atienda los riesgos relacionados con **situaciones de género** y que asegure la inclusión de todos los interesados en los **procesos de consulta** según los **Estándares de Desempeño**.



## GÉNERO



Es una **construcción social** que puede cambiar según la época y la cultura.



Es un factor común de **discriminación** e inequidad.



Está basado en la orientación o identidad de género **percibidas**, en las características sexuales o de expresión de género de un individuo.

La **inequidad de género** puede manifestarse en áreas como:



DISTRIBUCIÓN DE PODER



DERECHOS LEGALES



NIVEL EDUCATIVO Y DE SALUD



ACCESO A RECURSOS PRODUCTIVOS

BID Invest requiere que sus clientes identifiquen los riesgos e impactos basados en el género e implementen medidas efectivas para prevenir, evitar y mitigar los potenciales riesgos e impactos.

## VIOLENCIA DE GÉNERO

La **violencia de género** involucra asuntos como:



EXPLOTACIÓN Y ABUSO SEXUAL



ACOSO SEXUAL



VIOLENCIA FÍSICA O PSICOLÓGICA



TRATA DE PERSONAS



Algunos proyectos pueden **exacerbar** o **crear** nuevas **situaciones de violencia** de género al cambiar los **contextos** y **dinámicas** de las comunidades afectadas.

Los esfuerzos y requerimientos serán proporcionales a las características propias de cada proyecto. El principio de proporcionalidad significa que a mayores circunstancias de riesgo, se necesitarán más estudios, planes y documentación. La inequidad y violencia de género debe ser parte de los temas a ser evaluados a la hora de desarrollar un proyecto.

## FACTORES A CONSIDERAR Y ATENDER



### Trato equitativo

¿Estos grupos están siendo afectados de manera desproporcionada por el proyecto?



### Tener una voz

¿Estos grupos tienen un espacio apropiado de participación en los procesos de diálogo del proyecto?



### Otros factores externos

¿Existen algunas barreras sistémicas o estructurales que bloqueen su acceso a los beneficios del proyecto?



### Nuevas oportunidades

¿Existen nuevas maneras de llegar a estos grupos con oportunidades de desarrollo?

## ¿CÓMO ABORDAR LOS RIESGOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO?



**Identifica** a aquellos individuos vulnerables o en desventaja desde la planeación del proyecto.



**Encuentra posibles causas** Evalúa diferentes maneras en las que los riesgos y beneficios del proyecto pueden impactar a estos grupos.



**Considera las implicaciones** ¿Cómo afecta la discriminación y los prejuicios a que estos individuos o grupos obtengan las mismas oportunidades?



**Desarrolla un protocolo de respuestas** Identifica situaciones de violencia de género y desarrolla un protocolo de servicio basado en la confidencialidad, la seguridad y la no discriminación.

DISEÑA MEDIDAS PARA

Evitar y mitigar los efectos adversos de la discriminación.

Promover la diversidad e inclusión.

Incluir a estos grupos en los procesos de diálogo relacionados con el proyecto.